

Remite:
Fecha:
Para:
Asunto:
Adjuntos:

Remite: angelo <angelodavila0522@gmail.com>

Fecha: 2026-05-13 10:58:07

Para: servicioalciudadano@mincultura.gov.co

Asunto: Presunto acoso laboral

Adjuntos: 00

Radicado: MC22235E2026

Fecha Radicación: 2026-05-13 12:41:55

Cc:



Cordial saludo,

Me permito manifestar formalmente una serie de inconformidades relacionadas con situaciones vividas durante mi ejercicio como apoyo pedagógico dentro del proyecto.

Durante el desarrollo de mis funciones evidencí constantes dificultades en la articulación de roles, cambios reiterativos en las directrices territoriales y decisiones contradictorias frente a los lineamientos generales emitidos desde grupo central, situaciones que terminaron afectando el ambiente laboral, el trabajo en equipo y el cumplimiento adecuado de algunas metas propuestas.

En diferentes momentos, al intentar aportar observaciones orientadas a mejorar procesos, optimizar dinámicas de trabajo y fortalecer el cumplimiento de objetivos, percibí que dichas observaciones fueron tomadas de manera personal. A partir de ello comenzó a generarse un ambiente laboral adverso hacia mi labor como apoyo pedagógico, acompañado de actitudes que considero constituyeron persecución laboral, deslegitimación profesional y aislamiento dentro del equipo territorial.

Considero también preocupante que, frente a las dificultades organizativas y operativas existentes, algunas personas dentro del equipo territorial tendieran a respaldarse entre sí desde relaciones de afinidad personal más que desde criterios técnicos y profesionales, impidiendo reconocer falencias reales en la coordinación y en la competencia requerida para desarrollar adecuadamente el trabajo de equipo. Esto dificultó la posibilidad de construir soluciones objetivas y transparentes frente a situaciones que estaban afectando el proceso.

Adicionalmente, deseo dejar constancia de una situación particularmente delicada ocurrida con la líder de mi nodo territorial, quien en distintos momentos mantuvo un trato agresivo e inapropiado hacia mi persona delante de otros compañeros del equipo territorial, generando afectación emocional y un ambiente laboral incómodo y hostil. Estas situaciones fueron presenciadas por compañeros de trabajo que pueden dar testimonio de lo ocurrido.

A pesar de dichas circunstancias, continué desarrollando mis funciones de manera responsable, equilibrada y respetuosa, procurando siempre actuar conforme a los lineamientos institucionales y priorizando el bienestar de los participantes y del proyecto.

Aclaro que mi intención no es generar conflicto ni solicitar continuidad contractual. Mi interés es ejercer de manera legítima mi derecho a expresar estas situaciones y conocer cuál es el conducto regular adecuado para presentar formalmente mi inconformidad ante las instancias correspondientes, idealmente directamente ante el Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes o el área competente encargada de supervisar estos procesos.

Considero importante que este tipo de situaciones puedan revisarse de manera seria, objetiva e imparcial, especialmente en proyectos enfocados en paz, reconciliación y transformación social, donde el liderazgo humano y profesional debería reflejar coherencia con los principios que se promueven institucionalmente.

Cuento con evidencias y soportes relacionados con el trabajo realizado y con distintas situaciones ocurridas durante mi permanencia en el proyecto.

Finalmente, expreso mi respeto y confianza hacia el Ministerio y sus proyectos culturales. En el año 2014 tuve el honor de ser reconocido como ganador de las Convocatorias Nacionales de Estímulos, experiencia que fortaleció mi compromiso con los procesos culturales y comunitarios del país.

Agradezco profundamente la orientación que puedan brindarme y, si es posible, un medio de contacto telefónico o institucional donde pueda ampliar la información correspondiente.

De ustedes,
Dario Dávila

Si la solicitud contenida en el presente mensaje se recibe por fuera del horario laboral, se recomienda su lectura y trámite dentro del horario laboral del destinatario.